



**Kiwanis**<sup>®</sup>

DISTRETTO ITALIA-SAN MARINO

**CODICE ETICO  
E DI CONDOTTA  
PER GLI OFFICER DISTRETTUALI**

## **CODICE ETICO E CONDOTTA PER GLI OFFICER DISTRETTUALI**

Su raccomandazione del Comitato Direttivo in carica, è stato proposto e adottato: che il Consiglio di amministrazione del Kiwanis International adotti la seguente policy sul Codice etico e di condotta per gli officer distrettuali e chiede che tutti i board distrettuali adottino queste linee guida entro e non oltre il 30 settembre 2018.

Se si desiderasse proporre adeguamenti prima dell'adozione, viene fatta richiesta ai Distretti che essi siano sottoposti alla revisione dello Staff con la massima accuratezza e adeguatezza.

### **CODICE ETICO E DI CONDOTTA PER GLI OFFICER DISTRETTUALI**

Il Distretto si aspetta che nell'adempire al ruolo cui sono chiamati nel consiglio di amministrazione e come leader nei loro club, tutti i membri del consiglio direttivo distrettuale e tutti gli officer del Distretto conformino il proprio comportamento ai più alti principi etici, professionali e morali per promuovere la fiducia nei club e nei soci e tenere alta nella comunità di appartenenza la reputazione del Distretto e del Kiwanis International.

Ogni membro del consiglio distrettuale ed i candidati a qualsiasi incarico nel consiglio distrettuale, gli officer distrettuali, dichiareranno annualmente, con apposito impegno, di aver letto, compreso e accettato sotto la propria responsabilità di aderire agli standard di condotta stabiliti in questo codice. Tale atto dovrà essere conservato dal segretario distrettuale. (4/12)

Ogni membro e dirigente (*officer*) del consiglio distrettuale deve, con il massimo impegno:

- Conformarsi a tutte le leggi e i regolamenti applicabili;
- Conformarsi allo Statuto, alle Politiche e alle Procedure del distretto e del Kiwanis International; (6/2016)
- Non acconsentire, consapevolmente, che il Distretto violi le leggi e i regolamenti applicabili;
- Agire con integrità, onestà e affidabilità e impegnarsi a non tenere comportamenti contrari all'etica, a non agire contro la buona fede degli altri o non rappresentando adeguatamente il Distretto in qualsiasi situazione;
- Trattare gli altri con rettitudine, equità e con rispetto e non incorrere in alcuna forma di discriminazione o molestia;
- Agire in coerenza con gli interessi e lo scopo del Distretto, al di sopra di ogni legame verso un particolare individuo o gruppo di individui;
- Agire perseguendo l'interesse dei club e dei soci e delle comunità nelle quali agiscono avendo il massimo riguardo per la sicurezza, la salute e il benessere pubblico;
- Prendere decisioni responsabili per il futuro del Distretto, assicurando che le risorse del Kiwanis siano gestite e spese con prudenza;
- Dimostrare trasparenza e responsabilità verso il club, i soci e la comunità nella quale questi operano;
- Non usare il nome del Kiwanis o *il proprio ruolo* per trarne vantaggio o beneficio personale;
- Impegnarsi a cooperare con gli altri e a rendere produttive le riunioni del Consiglio direttivo e di ogni altra funzione distrettuale;
- Rispettare e proteggere qualsiasi informazione confidenziale o riservata, incluse le informazioni personali dei soci e dei donatori, e condividere e supportare le decisioni finali del Consiglio direttivo;
- Adempiere ai doveri della carica per la quale sono stati eletti e non esercitare la propria autorità al di fuori del loro incarico;
- Interagire con il personale in modo professionale e rispettoso, seguendo modalità di comunicazione concordate e rispettose dei ruoli;
- Non assumere condotte che possano offuscare la buona reputazione del Kiwanis o minare la fiducia della collettività;
- Non assecondare la nomina di candidati che hanno partecipato ad un'elezione contestata a livello di distretto o di club.

Le presunte violazioni di questi standard comportamentali devono essere segnalate al Segretario Distrettuale (o al Governatore, se il Segretario è oggetto delle contestazioni), che deve informare:

1) il Comitato Esecutivo se il distretto ne ha uno; o 2) una commissione composta dal Governatore Distrettuale, dal Governatore eletto, dal Vice Governatore (se presente), dall'Imm.Past Governatore, dal Segretario e dal Tesoriere, ad eccezione di tutti gli officer che possono essere oggetto di reprimenda. Se il comitato stabilisce che è necessaria un'ulteriore investigazione, il processo deve essere condotto così come previsto nei casi di mancanza di buona condotta, incluso il diritto dell'individuo a difendersi, come definito nello statuto distrettuale.

Una volta completato il processo, qualsiasi membro del Consiglio che abbia violato questi standard di condotta sarà soggetto ad azioni disciplinari come stabilito dal Consiglio, fino alla sospensione dalle funzioni o alla rimozione dall'incarico. (4/12)

-----

KIWANIS INTERNATIONAL